

4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

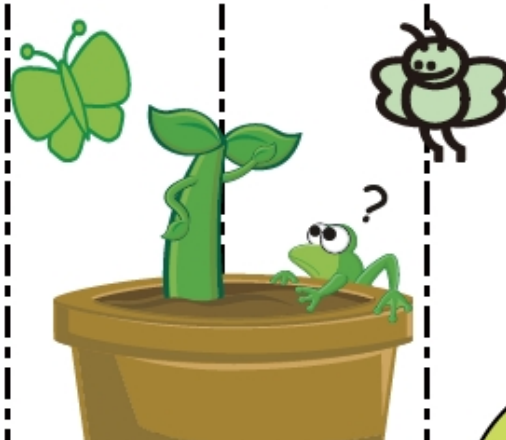
3月



新任者として  
スタート！！



ここで頑張り仲間  
と共有する！



色々な人の支援を  
受けて、  
成長する



見守られながら  
ひとりでできるよう  
になる



\* 支援を受けながら自分で判断  
できる看護師になる  
\* 自分が目指す、  
なりたい自分を見つける

《新任者オリエンテーション》  
入職～2週間  
組織理念・接遇・感染対策  
医療安全・電子カルテ

チームメンバーとし  
て役割を理解する

チームメンバーとして  
役割を発揮する

担当看護師として、  
自分の担当患者さん  
を受け持つ！

担当患者の看護実践  
をケースレポートに  
まとめる！



目標面接

順応サポート

目標確認(6月)

前期評価

人事評価・次年度計画

ラダー面接(新卒)

キャリアラダー:レベル I 評価  
(9月)

キャリアラダー:レベル I (もしくは II)  
評価(2月)

ラダー面接(既卒)

レベル決定時期

各レベル申請

ポートフォリオ

ビジョン&ゴールに向けて、勉強した資料、関連資料(新聞、ネット)、文献資料、メモ、写真、プリント、自己評価、他者評価、データ等、自分が手に入れた情報や生み出した考え、気づきメモ等を日付を記入し、前から時系列に入れる。  
(下書き、途中メモも入れる)

自己評価

・基礎看護技術  
臨床能力自己評  
価(4/1)

各部署チェックリストを活用して毎日チェックする

・基礎看護技術  
臨床能力自己  
評価(9月)

キャリアラダー:レベル I (レベル II も可)に向けて評価する

・基礎看護技  
術臨床能力自  
己評価(2月)

到達目標達成  
(未習得技術は次年度へ継続評価)

各部署設定の習得期限に沿って看護技術評価開始

ナーシング・スキル等を活用し、自己学習・復習

現場教育  
(OJT)

配属先で  
演習

ナーシング・スキルを活用し「実践指導者」の支援を受け、  
基礎看護技術を習得する  
夜勤オリエンテーション(4~5月) 災害看護(4月)

看護技術教育年間計画や基礎看護技術臨床能力自己評価で  
まだ習得できていない看護技術について、実践指導者と計画的  
に習得を目指す！  
担当看護師として患者を受け持ち、ケースレポートを作成する。

「自分でできるようになったこと」  
を「実践指導者」と確認して、  
「キャリアラダー:レベル I もしくは II」へ

集合研修  
(Off-JT)

年間研修計画参照

基礎看護技術  
手順講義(4月)  
環境整備・移送  
静脈血採血  
内服薬管理  
点滴管理  
ポジショニング  
&オムツ

課題解決技法の基本(5月)  
シリンジポンプ・輸液ポンプを使用した点滴管理(5月)  
重症度、医療・看護必要度(5月)  
安全管理パート②、酸素ボンベ取扱い(6月)  
療養支援・看取りの看護(6月)  
軽井沢セミナー(新卒)(6月)  
フィジカルアセスメント(7月)

BLS(6月~8月:各部署内)  
ケースレポートの書き方・年間活動前期評価(9月)  
労務管理、認知症看護(10月)  
看護倫理(10月)  
安全管理パート③、年間のまとめ(2月)

各部署主催学習会 医師主催学習会!  
ME講習会 医療安全講習会 感染対策講習会

院内・院外の研修・学習会参加